

OUTPLACEMENT PROGRAM

MEDARBETARE/TEAMLEDARE/JUNIORA CHEFER

Hur kan outplacement stödja er som organisation?

ID Entitys outplacement program skapar förutsättningar för ett så bra avslut som möjligt för såväl arbetstagare som arbetsgivare. Genom en strukturerad process anpassad efter medarbetarens individuella behov och mål ligger fokus på att hitta vägen fram till nästa steg i karriären eller att kanske våga starta eget. Vi som arbetar med coachning har lång erfarenhet från hur arbetsmarknaden, vilka kompetenser som efterfrågas och hur rekryteringsmarknaden fungerar.

ID Entity by Jurek har under 12 år stöttat chefer och medarbetare med outplacement program. Vi träffar våra klienter på våra kontor i Stockholm och Göteborg eller digitalt.



FÖRDELAR MED OUTPLACEMENT PROGRAM

För individen

- Verktyg för att lära känna sina egenskaper, motivatorer, drivkrafter och styrkor
- Att utifrån sitt nästa steg karriären, utveckla efterfrågade kompetenser
- Att förbereda sig för en mer utmanande roll
- Färdigheter i att nätverka, intervjuteknik och jobbsökande
- Finslipning av CV och personligt brev
- Att navigera på arbetsmarknaden
- Att hantera sin tid och prioriteringar, för ökat välmående och för att nå sina mål under programmets gång

För organisationen

- Att främja ett bra avslut för såväl arbetsgivare som arbetstagare
- Att skapa ambassadörer och ett bra arbetsgivarvarumärke

OUTPLACEMENT- PROCESS

FÖR MEDARBETAR/TEAMLEDARE/JUNIORA CHEFER

Sessioner medarbetare: 8, Programtid: 3-4 månader

Sessioner TM/juniora chefer: 10, Programtid: 4-6 månader

iDENTITY
By **jurek**

Uppstartsfas

- Förutsättningslöst möte, behov och mål
- Gå igenom bakgrund och CV
- Frågematerial (motivatorer, styrkor, drivkrafter, utmaningar)



Coachingfas

- Personlig profilanalys feedback
- CV, personligt brev, LinkedIn,
- Kartläggning av arbetsmarknaden
- Individuell coaching
- Coach support via SMS, tel., mail

Coachingfas

- Intervjuträning/skarp intervju
- Feedback intervju
- Kartläggning av nätverk
- Jobsökande